

荷花街道“比晾晒” 让干部成为“行动派”

本报讯 (记者 郑晨 通讯员 郭芝华)“去年12月工作综合考评第一名程金花、第二名郑琼玲……”近日,荷花街道通荷社区副书记李静统计完去年12月社区重点工作实绩排名后,将结果写在“六治六提 六比六晒 每月之星——献给行动派”的亮晒牌上。

去年6月,通荷社区创新推行“比晾晒”举措,依据“四维考评”月度结果,对社区干部和组团联社成员进行打分排名,其中红色为“荣誉榜”,灰色为“后进榜”。

“我们每个月从党建统领、便民服务、经济生态、治理执法等方面,对社区干部、联社成员实施细化打分,打分依据为街道对社区的考核结果、群众反馈、工作实绩。前3名列入‘荣誉榜’,后3名列入‘后进榜’。”通荷社区党委书记、主任俞芳介绍,“比晾晒”营造了浓厚的比学赶超、争先创优氛围,有效推进

老旧小区治理、反诈骗宣传、疫苗接种等工作。

通荷社区松园北区是典型的老旧小区,停车难问题十分突出,居民反映强烈。尽管网格员裴昀琦每日充当“移车员”角色,可仍成效甚微,排名时常靠后。在一次社区治理难点堵点协调会上,裴昀琦反映了这一问题,大家集思广益寻找解决办法。

会后,社区、小区组织居民召开楼道业主大会、制定《小区车辆管理公约》、成立党员志愿者巡逻队,推动小区居民逐步养成文明停车的习惯。同时,居民还自筹资金安装道闸,停车难问题大大缓解。看着自己的排名从第7名上升到第3名,裴昀琦的脸上泛起了笑容。

2022年以来,荷花街道以“六治六提”“六比六晒”作风建

设行动为契机,将干部队伍建设作为建强基层战斗堡垒的有力手段。在完善“四维考评”进网格的同时,街道将作风建设纳入“四维考评”,通过做实“四维考评”月积分、季考评、年终算的服务体系,助推作风建设走深走实。据统计,街道11个社区在“比晾晒”中解决民生问题200余个,服务重点人群2600人次。

“我们通过‘四维考评’综合评分,以‘比晾晒’的形式让问题凸显出来,让干部时刻保持‘等不起’的紧迫感、‘慢不得’的危机感、‘推不掉’的责任感,推动问题整改落实、服务直达基层‘末梢’。”荷花街道党工委负责人说,下一步,他们将继续深化“比晾晒”创先争优行动,促使各项工作有力有序推进。

转作风 讲担当 抓落实 六治六提 六比六晒

垃圾分类

近日,新新街道乐业社区在乐业景观小区开展垃圾分类活动。志愿者们和社区干部对小区内的白色垃圾、烟头、废旧电池等进行清理分类,并向居民宣传垃圾分类知识,引导群众自觉成为文明城市的守护者、绿色生活的践行者。

(蒋怡 葛丽娜 摄)



树牢争先之志 大兴实干之风 奋力谱写柯城高质量跨越式发展新篇章

(上接1版)位、自选动作有特色,为忠实践行“八八战略”,奋力推进“两个先行”,努力打造“重要窗口”积蓄内生动力。要把深化开展“大走访大调研大服务大解题”活动贯穿全年工作始终。持续优化提升营商环境,用好“亲清直通车·政企恳谈会”等载体,推动各级干部深入基层,聚焦企业所需、群众所盼,健全问题办理跟踪闭环机制,确保涉企问题、百姓诉求件件有回应、事事有着落。要坚持市区一体、强化主城担当贯穿全年工作始终。既要扛起主城担当,也要依托市区一体,充分发挥柯城区位、产业、人才等方面的独特优势,努力变优势为柯城跨越式高质量发展胜势。要把做深做实“邻礼通·三民工程”数字化应用贯穿全年工作始终。“线上+线下”有机结合,做深做实做细“三联工程”,

建立动态精准的民情档案;健全“邻礼通”、户主大会等平台载体,架起沟通桥梁,推进全过程人民民主建设,形成“百姓事百姓议”的治理新格局;加强为民服务,落实责任担当,真心实意为百姓解决急难愁盼。要把践行“大干快干实干”作风贯穿全年工作始终。坚持求真务实、真抓实干,以攻城拔寨的决心加速重点项目攻坚、推动各项工作落实,为实现全年目标任务奠定坚实基础。要把强化党建引领、夯实基层基础贯穿全年工作始终。建强基层党组织,大力推行党员“亮身份”,充分发挥党员先锋模范作用,以牢不可破的基层基础推动一批工作落地见效;加强干部队伍建设,深化“六治六提”“六比六晒”作风建设行动,练好“勤廉”内功,开创柯城各项事业高质量发展新局面。

九华立春祭奏响“迎春曲”

(上接1版)品铺子”前,来自山东青岛的宁女士抱着2岁大的儿子,兴致勃勃地聆听区8090宣讲员讲述九华立春祭的历史。

线下祭春,线上迎春。此次立春活动,柯城还推出“云端接福·迎春”活动,华侨同胞线上共话人类非遗、送出立春祝福。

“延续祭春神、敬土地、鞭春牛等礼数周到的祭祀,代表了我们千百年来对美好生活的衷心向往。”九华立春祭区级非遗传承人吴海根激动地说,“今年,全村200多名老中青妇幼一如既往地主动参与这次仪式。尤其在牧童、接春使者的挑选中,我们选出声音洪亮、热爱立春文化的景硕等孩子。从他们纯真热切的眼神里,我们相信立春祭将以其本土本色本真的面目,得以延续传承。”

立春文化不仅丰富了人们的精神文化生活,还带动了文旅产业发展。在“围舍·立春”民宿前台,印着“九华风物”字样的绿、黑、黄、白四色春糕整齐摆放,店长高珊珊忙个不停。

“春糕伴手礼销路很好,我们今年做了三万斤春糕,还有很多外地人从网上购买呢。”

当天,以春神为原型,结合二十四节气创作的立春数字藏品正式发布,通过数字IP二次激活立春祭,生成独一无二的“九华立春”数字凭证,在线上销售。“我们将立春文创产品接入数字藏品新轨道,激发立春产业发展新动能。”区文旅局相关负责人说。

近年来,柯城深入挖掘丰富立春文化内涵,持续推进灵鹫山旅游度假区、省级全域旅游示范区、省级立春文化(柯城)传承生态保护区和未来乡村建设,培育节气类民宿产业,打造立春研学基地,开发立春文创产品,以民宿和研学助力人类非遗传承保护,以产品研发拉动产业升级。据统计,2022年,妙源村集体经济达101万元,全村民宿经营收入35万余元,200余名村民共增收60余万元。

迎着春风、轻鞭春牛,唤醒经冬的希望;一曲吹春的唢呐,将先辈的祝福送到千家万户……

新年首批跨省招工人员包车抵达柯城

本报讯 (记者 徐京)“热烈欢迎云南宣威兄弟姐妹来柯城就业!”日前,耗时43个小时,跨越近1800公里,从云南省宣威市开出的返岗专车顺利抵达柯城区“零工之家”。这是新年抵达柯城的首批跨省招工人员。

车辆停稳后,34名来柯务工人员有序下车,工作人员为大家准备了丰盛的早餐,随后安排车辆分批将他们送往入职企业。“初来乍到,柯城对接的工作人员很热情,很贴心。”第一次来柯

务工的缪秋芬笑道,柯城福利好、待遇好,她对接下来的工作生活充满信心。

在浙江泓芯半导体有限公司,务工人员填写《应聘登记表》后,在工作人员的带领下有序参观厂房。

“很感谢人社部门,缓解了我们公司用工短缺的燃眉之急。”浙江泓芯半导体有限公司主要负责人说,待人员到岗安排妥当后,经过培训即可上岗。

随着疫情防控政策不断优

化调整,柯城企业为满足市场需求开足马力加快生产,一定程度上出现了用工短缺问题。对此,早在正月初五,区人社局就积极组织企业跨省招工,加强与劳务输出地合作,并包车接外地务工人员来柯。

区就业中心负责人表示,接下来他们将前往四川省北川羌族自治县和云南宣威等地举行招聘活动,以此缓解柯城区工业企业用工紧张的压力。



健康体重 健康骨骼

